



Collaboration



Innovation



Amélioration
continue



CEMEQ

**Fier partenaire
du réseau scolaire**

RAPPORT ANNUEL | 2025 2026



Présentation de l'organisation

La mission du Centre d'élaboration des moyens d'enseignement du Québec (CEMEQ) consiste à concevoir, produire et diffuser des ressources éducatives pour enrichir la formation professionnelle, et contribuer au développement des compétences recherchées sur le marché du travail.

Le CEMEQ offre également sa banque documentaire d'envergure et son expertise dans la conception de contenus de formation sur mesure (MSM) aux entreprises, aux organismes et aux établissements impliqués dans la formation de la main-d'œuvre, à l'échelle nationale et internationale.

La mission d'appui du CEMEQ à la formation initiale et continue de la main-d'œuvre se distingue par sa flexibilité, sa créativité, son efficience et la pertinence de ses outils.

Le CEMEQ est un organisme à but non lucratif (OBNL) qui autofinance à 100 % ses activités. Les projets spéciaux visent à enrichir le réseau dans l'offre de formation continue. Le CEMEQ les réalise avec l'expertise du réseau et ils enrichissent ainsi le catalogue de formations des services aux entreprises (SAE).

**Le CEMEQ, votre partenaire incontournable
pour former les talents de demain.**

Mot de la présidente

L'année 2025-2026 revêt pour moi une signification toute particulière, puisqu'elle marque ma première année à titre de présidente du conseil d'administration du CEMEQ. J'ai eu le privilège de découvrir une organisation dynamique, innovante et profondément engagée envers l'avancement de la formation professionnelle au Québec. Cette première année m'a permis de constater la passion, l'expertise et la capacité d'adaptation qui animent l'ensemble des personnes qui contribuent à la mission du CEMEQ.

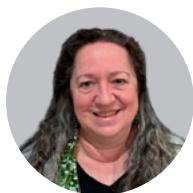
Cette année a également été marquée par une période de transformation importante dans le réseau de la formation professionnelle initiale et continue. Le CEMEQ, en parallèle, a entrepris une phase de renouveau. Cette volonté de se réinventer s'est manifestée de plusieurs façons. Au sein du conseil d'administration, l'arrivée de nouveaux administrateurs a apporté des perspectives diversifiées et des idées novatrices qui ont contribué à dynamiser la gouvernance de notre organisation. Leurs expériences et leurs regards neufs ont enrichi nos réflexions et renforcé notre capacité à répondre aux enjeux actuels et futurs.

L'année 2025-2026 a aussi été marquée par l'élaboration de notre nouvelle planification stratégique. Grâce à une vaste démarche de consultation et de réflexion, le CEMEQ a pu définir les grandes orientations qui guideront son développement au cours des prochaines années.

De plus, l'organisation a poursuivi l'actualisation de ses grandes collections destinées à la formation professionnelle initiale tout en réalisant plusieurs projets porteurs pour la formation professionnelle continue.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à exprimer ma profonde gratitude à mes collègues administrateurs pour leur engagement, leur vision et leur contribution aux réflexions qui ont façonné cette année de transition et de renouveau. Je souhaite également souligner le travail remarquable de l'ensemble des employés du CEMEQ qui, par leur professionnalisme, leur expertise et leur dévouement, ont travaillé avec ardeur tout au long de l'année afin de concrétiser de nombreux projets au bénéfice du réseau de la formation professionnelle. Leur capacité à innover, à s'adapter aux changements et à collaborer étroitement avec les partenaires du milieu constitue la véritable force de notre organisation. Les réalisations de 2025-2026 sont le fruit de cet engagement collectif et méritent toute notre reconnaissance.

Alors que nous amorçons la prochaine étape de notre développement, je suis convaincue que le CEMEQ continuera de jouer un rôle de premier plan dans l'évolution de la formation professionnelle. Avec confiance, ambition et collaboration, nous poursuivrons notre mission au service du développement des compétences et de la réussite des apprenants.



Cathia Mavrikakis
Présidente

Mot de la directrice générale

L'année 2025-2026 a marqué un véritable tournant pour le CEMEQ. Dans un contexte de transformation importante de la formation professionnelle initiale et continue, caractérisé, entre autres, par la mise à jour de plusieurs DEP, la création de nouvelles AEP ainsi que l'intégration croissante de l'intelligence artificielle dans les pratiques pédagogiques, notre organisation a choisi de voir dans ces changements une occasion de se réinventer et d'accroître sa valeur ajoutée.

Cette année a également été marquée par l'aboutissement de notre processus de planification stratégique. Cette démarche, nourrie par une vaste consultation auprès des acteurs du réseau scolaire, des entreprises, des CSMO, des associations professionnelles et de notre personnel, a permis de confirmer la pertinence de notre mission et de tracer les grandes orientations qui guideront notre développement pour les années à venir. Grâce à votre collaboration, votre expertise et votre confiance, le CEMEQ s'engage à poursuivre sa mission avec ambition et adéquation.

Tout au long de l'année, le CEMEQ a confirmé son rôle de chef de file dans le développement de ressources éducatives et de plateformes numériques destinées aux nouveaux programmes d'études. Ces réalisations n'auraient pas été possibles sans la mobilisation exceptionnelle de nombreux experts du réseau qui ont généreusement partagé leur savoir-faire et leur expérience afin de déployer des ressources de grande qualité. Votre contribution est au cœur de notre réussite collective.

Le CEMEQ a également intensifié son action dans le domaine de la formation professionnelle continue afin de répondre plus efficacement aux besoins des services aux entreprises (SAE) et des employeurs, en cohérence avec les orientations de la CPMT. Cette proximité avec les acteurs du réseau nous permet de mieux comprendre les enjeux du terrain, d'anticiper les besoins émergents et de mettre en place des solutions adaptées et porteuses de résultats. Merci à tous ceux et celles qui partagent avec nous leurs défis, leurs idées et leurs aspirations. Votre confiance oriente nos actions et inspire nos innovations.

Aujourd'hui, c'est cette alliance entre nos valeurs de service public et l'agilité entrepreneuriale qui définit le CEMEQ. Elle constitue le fondement d'une organisation résolument tournée vers l'avenir et déterminée à être votre partenaire incontournable dans le développement des compétences et la formation des talents de demain.

En terminant, je souhaite exprimer ma profonde reconnaissance à l'ensemble des membres de l'équipe du CEMEQ. Par votre engagement, votre professionnalisme, votre créativité et votre capacité à relever les défis, vous avez été la force motrice de cette année déterminante. Les succès de 2025-2026 portent votre signature et témoignent de votre dévouement envers notre mission.

Ensemble, construisons l'avenir de la formation professionnelle.



Nancy Roy
Directrice générale

Présentation du CA



Cathia Mavrikakis
Présidente

Directrice,
Service de la formation
professionnelle, Adult and
Career Education Centre
(ACCESS), Commission
scolaire Riverside



Kathy Otis
Vice-présidente

Directrice générale,
ASP Construction



Geneviève Bourdeau
Trésorière

Directrice adjointe,
Formation professionnelle (FP),
formation générale des adultes (FGA)
et formation continue
Direction des affaires éducatives
Fédération des centres de services
scolaires du Québec (FCSSQ)



Jonathan Bélair

Directeur de la formation
professionnelle,
Commission de la
construction du Québec



Vicky Côté

Directrice,
Le_SAE | Services
aux entreprises
du Centre-du-Québec



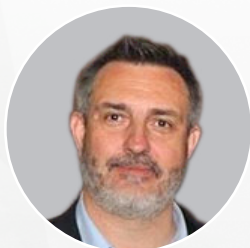
Pierre Girard

Directeur général adjoint,
Centre de services scolaire
des Draveurs



Danielle Le Chasseur

Directrice générale,
Innoviste : vecteur
de l'industrie des
véhicules motorisés



Sylvain Petit

Directeur adjoint,
Services éducatifs de la
formation professionnelle et
du service aux entreprises
Centre de services scolaire
des Grandes-Seigneuries



Alexandre Poulin

Coordonnateur,
Service de la formation
professionnelle, de
l'éducation des adultes
et aux entreprises du
Centre de services scolaire
Beauce-Etchemin
Président, Formation
Québec en Réseau (FQR)



Stéphane Toustou

Directeur adjoint,
Formation professionnelle
et service aux entreprises,
Centre de services scolaire
des Samares



Nancy Roy

Directrice générale,
Centre d'élaboration des
moyens d'enseignement
du Québec



Le CEMEQ, c'est...

**Être au service
de 72 organismes scolaires :**

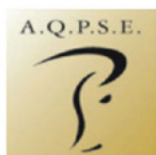
**9 commissions scolaires, 63 centres de services scolaires,
dont 3 à statut particulier**

**Travailler en partenariat
avec les grands acteurs de la FP :**

les ministères, la FCSSQ, les CSMO, les associations professionnelles, etc.

Nos partenaires

Divers partenariats avec des instances du réseau



Divers projets avec des entreprises, des comités sectoriels et des instances de formation continue de la main-d'œuvre



La force d'une équipe

Le CEMEQ, c'est...

35 employés dévoués,

Plus d'une vingtaine d'experts de la FP,

165 collaborateurs

**... pour toujours enrichir l'offre
de formation professionnelle !**

GUIDES

80 +
collections

850 +
guides d'apprentissage
CEMEQ pour la formation
initiale en version papier
et numérique

450 +
guides d'apprentissage
spécifiques de projets
spéciaux et manuels
sur mesure

MULTIMÉDIA

3 700 +
ressources numériques

Médiathèque⁺

Votre matériel pédagogique disponible en un clic!

- Guides d'apprentissage interactifs
- Ressources multimédias intégrées
- Outils de partage, de personnalisation et de suivi des apprentissages des élèves
- Et plus encore!

Pour plus d'informations



Écosystème ATE⁺

**Découvrez l'outil
dont vous avez besoin
pour un projet
d'alternance réussi!**

- Une solution numérique à personnaliser selon votre réalité
- Accès facile et gratuit pour tous les intervenants de la FP

Pour plus d'informations



Production 2025-2026

Au cours de l'année, c'est plus de 80 guides d'apprentissage et plusieurs projets numériques qui ont vu le jour, en français et en anglais, correspondant, entre autres, aux programmes suivants :

- 4232** Service de garde en milieu scolaire (mise à jour)
- 4237** Fabrication d'enseignes
- 4246** Mécanique de véhicules électriques
- 4277** Produits forestiers non ligneux
- 4757** Assistance for Autonomous and Semi-Autonomous Seniors in Private Retirement Homes
- 5371** Usinage
- 5382** Soudage-assemblage
- 5388** Électromécanique de systèmes automatisés
- 5399** Mécanique industrielle de construction et d'entretien
- 5405** Soutien aux services d'assistance en établissement de santé et de services sociaux
- 5871** Machining
- 5882** Welding and Assembly
- 5905** Support for Assistive Services in Health and Social Services Institutions

Enjeux du réseau et réalisations

L'Écosystème ATE+, une réponse à vos besoins

L'Écosystème ATE+ a été créé dans le but de soutenir les acteurs de la formation en alternance travail-études (stagiaires en alternance, enseignants, superviseurs d'alternance en entreprise). Il a été élaboré en étroit partenariat avec le réseau de la formation professionnelle et en conformité avec les directives ministérielles relatives aux programmes d'études offerts en ATE. La plateforme a été lancée en avril 2024 et est entièrement financée par le CEMEQ. Deux ans après son lancement, l'Écosystème ATE+ continue de se bonifier.

Les avantages de l'Écosystème ATE+ :

- Environnement de l'élève : une autonomie accrue et un suivi personnalisé de la progression des apprentissages
- Environnement de l'enseignant : des outils avancés pour une pédagogie adaptative et efficace
- Environnement du superviseur : une collaboration renforcée pour une intégration professionnelle optimale

L'Écosystème ATE+ est maintenant adapté aux stages de mise en œuvre des compétences en plus des stages de développement !

Création de Présence+

Une application autonome qui permet au superviseur en alternance travail-études de comptabiliser les heures faites par le stagiaire en contexte de travail.

Le bilan pour 2025-2026 :

- Une trentaine de centres de services scolaires utilisateurs
- Près de 120 programmes disponibles et personnalisables selon les besoins.

Projets de formation continue

Ensemble pour former la relève de demain...

Le partenariat avec le réseau scolaire et les diverses instances de la formation continue se poursuit dans une perspective de toujours élargir l'offre de formation. Ensemble, unissons nos forces pour former une main-d'œuvre qualifiée pour la prospérité du Québec !

Nos services



Service-conseil

Propulsez vos équipes grâce à un accompagnement ciblé sur vos besoins, en collaboration avec vos responsables de formation.

Notre équipe vous accompagne à chaque étape :

- Analyser les besoins en tenant compte des modalités de diffusion de la formation.
- Définir le profil de compétences.
- Établir la progression des apprentissages.
- Faire la scénarisation pédagogique et concevoir les parcours de formation.
- Créer les évaluations.
- Accompagner vos équipes pour bâtir des formations adaptées à vos besoins.



Prise en charge de votre projet de formation

Profitez d'une foule de services complémentaires en vous alliant au CEMEQ pour vos projets de formation :

- Accompagnement pédagogique ;
- Soutien à la rédaction ;
- Expertise technopédagogique ;
- Et plus encore !

Nous créons des ressources à votre image, selon vos objectifs et votre contexte : guides de formation, recueils d'activités pratiques, fiches techniques, outils d'évaluation, supports multimédias, etc.



Manuels de formation sur mesure

Économisez temps et argent !

Concevez votre manuel de formation personnalisé en sélectionnant les contenus adaptés parmi le plus important fonds documentaire en formation professionnelle :

- + 1300 guides d'apprentissage
- + 3700 ressources multimédias

Vous partez donc d'un matériel existant, validé, que vous adaptez aux profils de compétences de votre entreprise.

Vous souhaitez en savoir plus...

Contactez notre délégué pédagogique !



État des résultats

PRODUITS

	2026	2025
Ventes de guides	6 292 520 \$	6 763 153 \$
Projets spéciaux	498 205 \$	975 094 \$
Assistance technique internationale	119 211 \$	4 256 \$
Autres produits	44 030 \$	19 904 \$
Contribution FLC	470 950 \$	357 029 \$
Autres revenus	151 032 \$	83 359 \$
	7 575 948 \$	8 202 795 \$

CHARGES

	2026	2025
Frais de production	6 296 246 \$	7 393 342 \$
Frais de vente	257 012 \$	287 486 \$
Frais d'administration	972 870 \$	979 215 \$
	7 526 128 \$	8 660 043 \$
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	49 820 \$	(457 248 \$)